



От работодателя:
Заведующий МБДОУ
Ярский детский сад №3

Ф.С. Кильдибекова
«06» 02 2025 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации

Т.Б. Манакова
«6» февраля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Ярский детский сад комбинированного вида №3 «Улыбка»

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию

в органе по труду Филиала казенного учреждения Удмуртской Республики

"Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Ярославского района"

Дата регистрации: 07.02.2025 г.

Регистрационный номер 03800006/2541

Ответственный за организацию уведомительной регистрации:

Нам. Начальника Д.И. зам. начальника филиала



Изменения в Коллективный договор приняты
на общем собрании
работников учреждения

«06» 02 2025 г.

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ярский детский сад комбинированного вида №3 «Улыбка» в раздел V «**Оплата труда**» следующие изменения:

1. Пункт 5.2.2. раздела V «**Оплата труда**»:

« Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: за первую половину месяца выплачивается 25 числа расчетного месяца и окончательный расчет за отработанный месяц выплачивается 10 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В соответствии с ч.1,ст.236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно».

2. Добавить Пункт 7.1.3. в раздел VII «Социальные льготы и гарантии»:

7.1.3. Предоставлять членам профсоюзного комитета дополнительные оплачиваемые дни отдыха, учитывая значимость общественной работы в коллективе (председателю профкома – 3 дня, членам профкома – 1 день).